

Eine offene Kommunikation schafft Raum für Reflexion und Veränderungsprozesse, für persönliche Weiterentwicklung und Mitgestaltung.

Eine motivierende Arbeitsatmosphäre nach verbindlichen Führungsleitlinien sorgt für bereichsübergreifende Zusammenarbeit, Verantwortungsbewusstsein des Einzelnen und ein starkes Gemeinschaftsgefühl.

All das mit dem Ziel, Menschen mit Behinderung die erforderliche Hilfe zu geben, um gleichberechtigt teilhaben zu können.

7. Unsere Vision

Wir gestalten eine Gesellschaft mit, in der jeder Mensch, unabhängig von seinen Fähigkeiten, gleichberechtigt und selbstbestimmt leben kann.

Die Lebenshilfe Dresden etabliert sich als Marke erster Güte für Inklusion, Fachkompetenz und Qualität. Wir bestimmen den gesellschaftlichen Diskurs aktiv mit. Wir sind ein zuverlässiger Partner für Menschen mit Behinderung, ihre Angehörigen, Politik und Gesellschaft.

Alle, egal ob Assistenznehmer, Werkstattbeschäftigter, Vereinsmitglied, Ehrenamtler, Mitarbeiter oder Führungskraft, sind stolz, Teil der Lebenshilfe Dresden zu sein.

8. Unsere Grundsatzdokumente

- **Grundsatzprogramm der Bundesvereinigung Lebenshilfe**
- **Satzung der Lebenshilfe Dresden e.V.**
- **Qualitätsmanagementhandbuch**
- **Führungsleitlinien**
- **Assistenzleitlinien**
- **Maßstäbe für gute Werkstattarbeit**
- **Rechte der Bewohner**

Gemeinsam erfolgreich für eine inklusive Zukunft!

Dresden, März 2026



Lebenshilfe Dresden e.V.

Geschäftsstelle: Josephinenstraße 31
01069 Dresden

Telefon: 0351 32027740

geschaeftsstelle@lebenshilfe-dresden.de
www.Lebenshilfe-Dresden.de

Vorsitzender: Uwe Ostmann
Geschäftsführerin: Beate Kursitza-Graf

Foto: Lebenshilfe / David Maurer



Unser Leitbild

*#Unterwegs
für Inklusion*



unterwegs für Inklusion

Leitbild der Lebenshilfe Dresden

1. Unsere Haltung

Wir begegnen jedem Menschen mit Wertschätzung und achten seine Individualität. Wir sehen die Unterschiede als Bereicherung für unsere Gesellschaft. Wir stärken die Selbstbestimmung und die Eigenverantwortung von Menschen mit Behinderung.

Wir fördern den Austausch und die Kooperation zwischen Menschen mit und ohne Behinderung. Als Eltern-, Selbsthilfe-, Träger- und Fachverband setzen wir uns für die Rechte und Bedürfnisse von Menschen mit Behinderung sowie ihren Familien und eine inklusive Gesellschaft ein.

2. Unser Handeln

Wir begleiten und unterstützen Menschen mit Behinderung und ihre Familien in allen Lebensphasen und Lebensbereichen (in der Kindheit und im Erwachsenenalter, beim Wohnen, bei der Arbeit, bei Bildung und Freizeit).

Die rechtlichen Grundlagen unserer Arbeit sind das Grundgesetz, die UN-Behindertenrechtskonvention und die Sozialgesetzgebung.

3. Mitbestimmung ermöglichen Werte für Menschen mit Behinderung

Wir fördern die Eigenständigkeit von Menschen mit Behinderung, denn sie sind die Experten ihres Lebens. Wir ermutigen, eigene Entscheidungen zu treffen und bieten die dafür nötige Hilfe und Beratung an. Wir erkennen und stärken das Selbsthilfepotential und setzen auf Hilfe zur Selbsthilfe.

Unsere Unterstützung orientiert sich an den individuellen und sich ändernden Fähigkeiten und Bedarfen der Menschen mit Behinderung. Gemeinsam finden wir passende Lösungen für individuelle Lebenssituationen.

Dabei arbeiten wir Hand in Hand mit Eltern, Angehörigen, gesetzlichen Vertretern und Partnern.

4. Eltern und Angehörige als Partner

Wir betrachten Eltern und Angehörige als gleichberechtigte Partner im gemeinsamen Tun für den Menschen mit Behinderung.

Wir achten die Kompetenz von Familien. Eltern, Angehörige und Mitarbeitende der Lebenshilfe sind auf jeweils eigene Weise Experten für die

Belange des Menschen mit Behinderung. All dieses Expertenwissen ist gleichwertig. Wir würdigen die Lebensleistungen von Familien mit einem Angehörigen mit Behinderung und suchen den besten Weg der Zusammenarbeit.

5. Verlässliche Netzwerke – Werte für Partner

Angehörige, gesetzliche Vertreter und öffentliche Akteure sind für uns wichtige Partner. Vertrauen, Offenheit und Verlässlichkeit sind Grundpfeiler der Zusammenarbeit.

Wir sind sowohl fachlich, als auch menschlich für unsere Partner da. Unsere transparenten und schlanken Strukturen befördern bedarfsgerechte gemeinsame Lösungen für Menschen mit Behinderung und ihre Familien.

6. Förderliche Unternehmenskultur – Werte für Mitarbeitende

Unsere Unternehmenskultur steht für fachliche Kompetenz, sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen, Weiterbildung und Transparenz - unabhängig von Arbeitsplatz, Aufgabe und Funktion.